



## Exempel på innehåll i en alkoholpolicy

### BAKGRUND

Beskriver bakgrunden till varför alkoholpolicy tagits fram. Ta gärna hjälp av era värderingar och/eller er värdegrund. Här kan även lagar och regler lyftas.

### SYFTE OCH MÅL

Syftet med policyn är att ta ett tydligt ställningstagande kring alkohol. Betona gärna positiva utgångspunkter, såsom att ni arbetar för att främja hälsa, värnar om era anställda och era supportrar samt att ni vill skapa en positiv och inkluderande miljö.

Målet är att skapa en säker och trevlig arbetsplats för personalen där attityden till alkohol är ansvarstagande och problem kan förebyggas genom en öppen dialog. Besökare på arrangemangen ska uppleva en positiv och säker miljö där alla känner sig inkluderade och välkomna.

### UPPTRÄDANDE & FÖRHÅLLNINGSSÄTT TILL ALKOHOL

Beskriv vad som förväntas av t.ex.: anställda, spelare, företrädare. Lyft också fram vikten av att personalen bemöter för berusade gäster på ett ansvarsfullt och trevligt sätt.

### MARKNADSFÖRING

Visa på hur alkohol framställs i ert marknadsförings- och kommunikationsmaterial. Exempel från RF: *"Inom svensk idrott bör det inte förekomma någon marknadsföring eller sponsring av alkoholdrycker"*

### FÖRSÄLJNING OCH SERVERING

Lyft fram vad som gäller vid försäljning av alkohol och alkoholfria drycker. Hur alkoholfria drycker presenteras. Exempelvis: *Alkoholfritt benämns som "alkoholfria drycker". Dessa drycker ska placeras i både menyer och bakom disken, så att de syns tydligt för gästen.*

### UTBILDNINGAR

Beskriv vilka utbildningar som erbjuds anställda/ledare/företrädare kring alkohol och hälsa. Exempelvis: *Alla som arbetar under ett fotbollsarrangemang ska ha genomfört webbutbildningen "Fotboll utan Fylla". Och du som är chef, eller har en annan ansvarsposition, bör ha gått utbildningen "Ansvarsfull alkoholserving anpassad till idrottsarrangemang" samt medverkat på uppstartsutbildningen.*

### FÖREBYGGANDE AV MISSBRUK OCH BEHANDLING / STÖD

Som arbetsgivare är det viktigt att ha en plan för hur man hanterar och förebygger missbruk bland de anställda. Det kan lyftas med hjälp av utbildningar och genom att föra en löpande dialog om alkohol. Beskriv vilket typ av stöd de anställda erbjuds och vem som ansvarar för det. Här kan även rehabilitering inkluderas.

### HANDLINGSPLAN

För att tydliggöra hur policyn ska implementeras i er verksamhet kan ni konkretisera era mål i en handlingsplan. Förtydliga vad som ska göras, varför det ska göras hur, när, till vem samt vem som ska göra det och vart det ska göras.